

# Malla curricular de la carrera de Administración de Recursos Humanos

Management  
Recursos Humanos

Electivos

| 01                                    | 02                          | 03   | 04                              | 05                             | 06                                     | 07  | 08   | 09                                | 10  |
|---------------------------------------|-----------------------------|--|---------------------------------|--------------------------------|--|---|--|-----------------------------------|---|
| Individuo, Grupo y Organización<br>** | Identidad Corporativa<br>** | Gestión por Competencias<br>**             | Incorporación de Personas<br>** | Capacitación y Desempeño<br>** | Legislación Laboral<br>**              | Gestión de las Compensaciones<br>**       | Administración de Personal<br>**                 | HR Analytics<br>**                | Gestión Estratégica del Factor Humano<br>** |
| Fundamentos de la gerencia<br>**      | Economía<br>**              | Matemática Empresarial<br>**               | Electivo II<br>**               | Matemática Financiera<br>**    | Diseño Organizacional y Procesos<br>** | Coaching y Resolución de Conflictos<br>** | Ética y Responsabilidad Social Empresarial<br>** | Proyecto de Investigación I<br>** | Proyecto de Investigación II<br>**          |
| Matemática<br>**                      | Marketing<br>**             | Seminario de Investigación Académica<br>** | Estadística Descriptiva<br>**   | Estadística Inferencial<br>**  | Electivo III<br>**                     | Innovación para los Negocios<br>**        | Dirección y Planificación Estratégica<br>**      | Evaluación de Proyectos<br>**     | Gestión del Cambio Organizacional<br>**     |
| Estrategias de Redacción<br>**        | Electivo I<br>**            | Estrategias de Comunicación<br>**          | Contabilidad<br>**              | Costos y Presupuestos<br>**    | Derecho Empresarial y Financiero<br>** | Finanzas Aplicadas<br>**                  | Electivo IV<br>**                                | Electivo V<br>**                  | Electivo VI<br>**                           |

- \*\* Curso disponible en formato semipresencial y virtual.
- \* Curso disponible solo en formato semipresencial

La carrera de Administración de Recursos Humanos está disponible en 2 modalidades: Semipresencial y A Distancia. Cada modalidad permite al alumno(a) cursar sus estudios con diversos rangos de virtualidad los cuales se detallan a continuación.

SP: Permite que el número de créditos aprobados de forma virtual sea hasta un máximo de 70% del total de créditos aprobados.  
AD: Permite que el número de créditos aprobados de forma virtual sea hasta un máximo de 100% del total de créditos aprobados.

El alumno(a) deberá elegir una modalidad de carrera al inicio de la misma. Posteriormente, podrá cambiar de modalidad si así lo desea, sin que esto implique un costo adicional.

(\*) La universidad, dentro de los límites establecidos por la ley, establece los créditos a llevarse de manera virtual cada semestre académico.  
(\*\*)Malla curricular 2024 sujeta a modificaciones como parte del proceso de actualización permanente.

## MENCIONES

Obtén diversas menciones especializadas:

- Mención en Gestión de las Compensaciones.
- Mención en Gestión de las Relaciones Laborales.