UPC

FACULTAD DE NEGOCIOS

/administración y recursos humanos

UPC

exígete, innova

Facultad de Negocios
Administración y Recursos Humanos

¿Por qué Administración y Recursos Humanos?

Desarrollar el máximo potencial personal y profesional de los colaboradores de una organización es la principal premisa del área de Recursos Humanos. Cada persona es única y cada compañía tiene su propia identidad, poner ambos mundos en armonía será tu gran reto, y en la UPC te prepararemos para ello.

Menciones de alta demanda laboral

Como Bachiller en Administración y Recursos Humanos, obtendrás una mención en Psicología del trabajo y las organizaciones, con cursos enfocados en áreas clave del mercado laboral actual.

Congreso internacional y Networking

Participarás en HR Career Week, una semana con conferencistas internacionales y expertos en gestión de personas, donde ampliarás tu red de contactos y aprenderás de los mejores profesionales del país.

Alianzas estratégicas con empresas líderes en el mercado

Gracias a alianzas con empresas líderes en gestión del talento humano, accederás a experiencias prácticas que potenciarán tus habilidades de liderazgo y gestión para desarrollar equipos de alto rendimiento y alcanzar objetivos empresariales.

“Elegí la carrera porque esta me da las herramientas necesarias para identificar y desarrollar las competencias de las personas y generar valor en mi organización”.

RAINER ARANA ÁVALOS
Egresado de la carrera

Experiencia Internacional

Podrás vivir experiencias académicas en diversas ciudades del mundo que impulsarán tu formación profesional junto a expertos.

Doble Grado Internacional

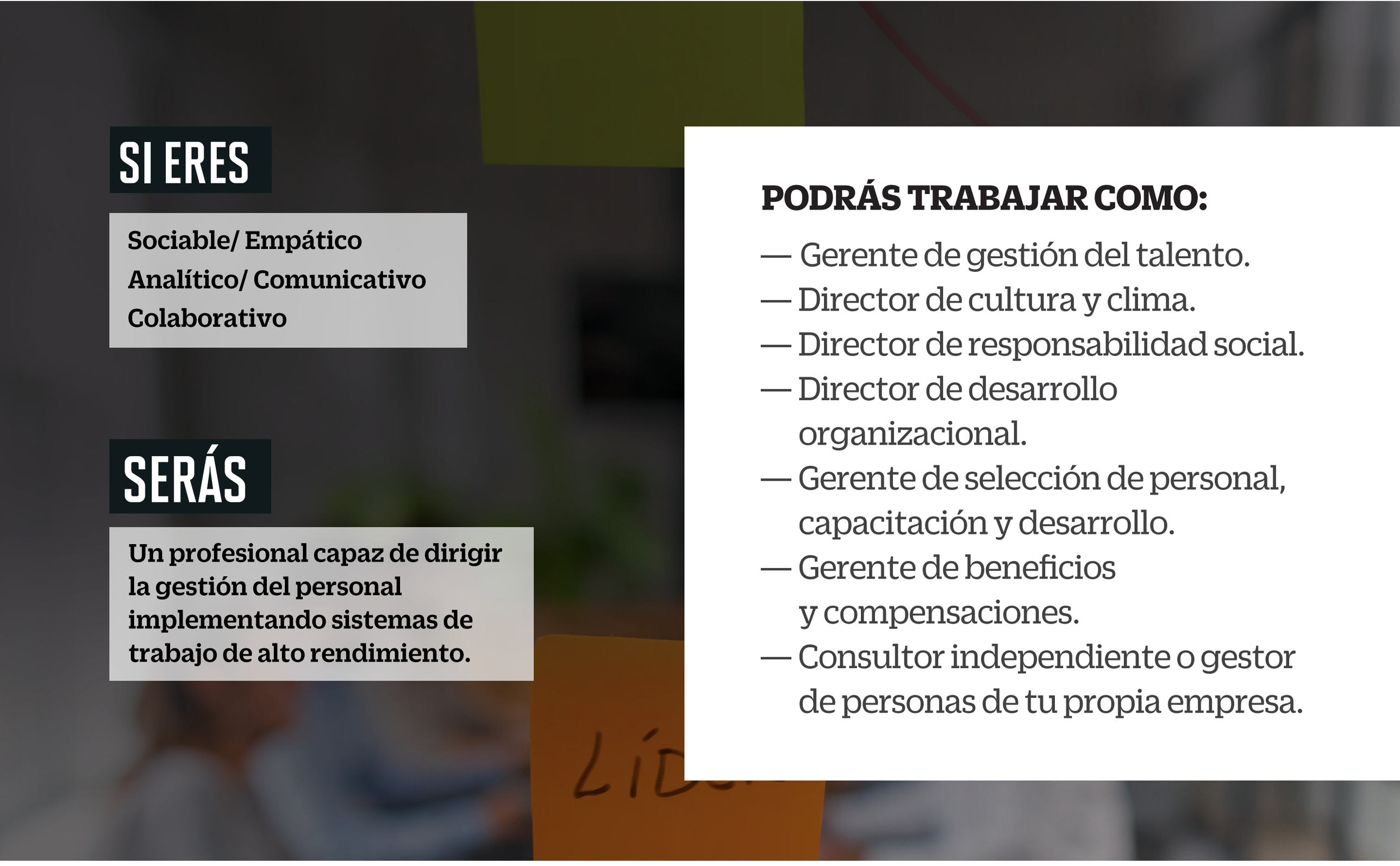
Estudia tu último año en The University of Queensland y obtén un doble grado con esta prestigiosa institución y la UPC.

Grado internacional UPC + Arizona

Obtén tu bachiller de The University of Arizona, rankeada entre las 100 mejores universidades del mundo, además de tu bachiller de la UPC.

Tecnología de negocios

Accede a los laboratorios de negocios digitales más completos del país, donde podrás crear campañas, analizar datos y simular decisiones reales.



SI ERES

Sociable/ Empático
Analítico/ Comunicativo
Colaborativo

SERÁS

Un profesional capaz de dirigir la gestión del personal implementando sistemas de trabajo de alto rendimiento.

PODRÁS TRABAJAR COMO:

— Gerente de gestión del talento.
— Director de cultura y clima.
— Director de responsabilidad social.
— Director de desarrollo organizacional.
— Gerente de selección de personal, capacitación y desarrollo.
— Gerente de beneficios y compensaciones.
— Consultor independiente o gestor de personas de tu propia empresa.

Malla curricular

La carrera de Administración y Recursos Humanos está disponible en modalidad presencial, semipresencial y a distancia. La malla aplica para los nuevos alumnos ingresantes de 2025 en adelante que no cuenten con estudios previos.

/01.
18 CRÉDS.

- Aprendizaje Estratégico y Liderazgo
- Crítica y Comunicación
- Introducción a la Gestión de Personas
- Liderazgo Personal y Felicidad en el Trabajo
- Pensamiento Crítico Aplicado
- Sistemas y Sociedad

/02.
19 CRÉDS.

- Fundamentos de la Investigación Académica
- Fundamentos de las Finanzas
- Fundamentos para el Cálculo
- Gestión por Competencias en las Organizaciones
- Introducción a la Administración en la Glob.
- Macroeconomía

/03.
21 CRÉDS.

- Coaching y Resolución de Conflictos
- Cálculo
- Incorporación de Personas
- Matemática Financiera
- Teoría Microeconómica
- Electivo

/04.
21 CRÉDS.

- Estadística Descriptiva
- Finanzas Corporativas
- Gestión del Rendimiento
- Introducción a la Contabilidad Financiera
- Marketing
- Electivo

/05.
23 CRÉDS.

- Comunicación para el Liderazgo
- Derecho Individual del Trabajo
- Diseño Organizacional y Procesos
- Estadística Inferencial
- Gestión de la Capacitación y Desarrollo
- Introducción a la Contabilidad Gerencial
- Electivo

/06.
22 CRÉDS.

- Análisis e Interpretación de EE.FF.
- Comportamiento Organizacional
- Empleabilidad y Plan de Desarrollo Profesional
- Gestión de las Compensaciones
- Métodos Cuantitativos
- Electivo
- Electivo

/07.
21 CRÉDS.

- Administración de Operaciones
- Administración de Personal y Remuneraciones
- Employee Experience y Cultura Organizacional
- Evaluación de Proyectos de Inversión Privada
- Investigación de Mercado Aplicada a los Negocios
- Electivo
- Electivo

/08.
21 CRÉDS.

- Derecho Colectivo del Trabajo
- Gestión de Proyectos
- Gestión del Cambio Organizacional
- Seguridad y Salud Ocupacional
- Sistemas de Información de Ent. Digitales
- Electivo
- Electivo

/09.
19 CRÉDS.

- Diversidad e Inclusión
- Gerencia Estratégica en Org. Conscientes
- Gestión de Personas en el Sector Público
- Gestión de las Relaciones de Trabajo
- Metodología de la Investigación
- Electivo

/10.
15 CRÉDS.

- CTI Seminario de Tesis
- Hr Analytics
- Hr Digital y Metodologías Ágiles
- Liderazgo Gerencial y Equipos de Alto Rendimiento
- Ética y Responsabilidad Social Empresarial

*Siguiendo nuestro principio de actualización constante, la malla curricular está sujeta a modificaciones.

Campus

≥ Esta carrera se dicta en el campus Monterrico.

Informes:
WhatsApp: 914 666 655
upc.pe

UPC
exígete, innova